

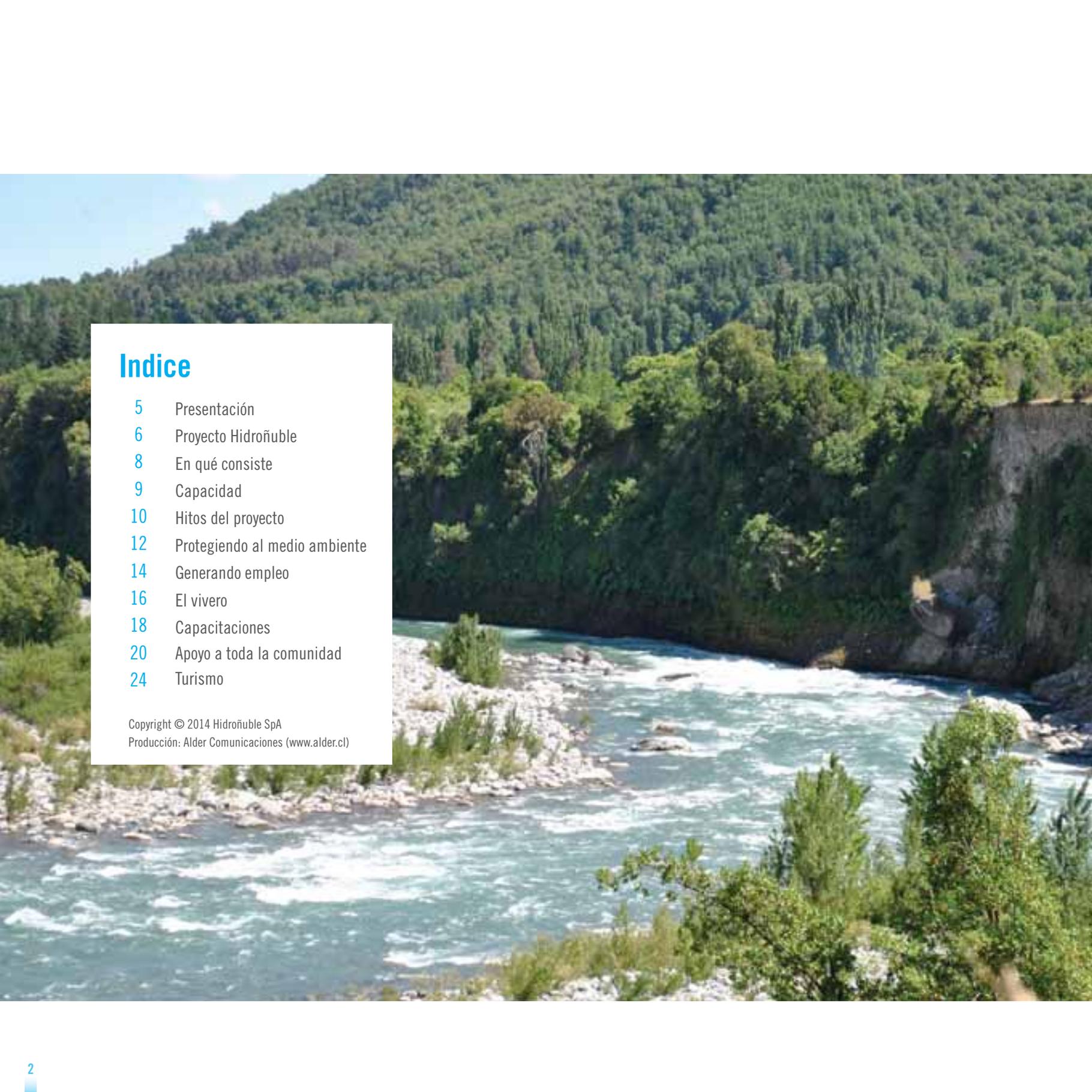


Hidroñuble
GENERANDO CONFIANZA



Reporte 2013 - 2014





Indice

- 5 Presentación
- 6 Proyecto Hidroñuble
- 8 En qué consiste
- 9 Capacidad
- 10 Hitos del proyecto
- 12 Protegiendo al medio ambiente
- 14 Generando empleo
- 16 El vivero
- 18 Capacitaciones
- 20 Apoyo a toda la comunidad
- 24 Turismo

Copyright © 2014 Hidroñuble SpA
Producción: Alder Comunicaciones (www.alder.cl)



Presentación

Amigos,

En 2013 Hidroeléctrica Ñuble SpA, filial de Eléctrica Puntilla S.A., se adjudicó la licitación de la central hidroeléctrica Ñuble, que hasta entonces pertenecía a CGE. Para nosotros se trata de un activo importante, ya que representa casi un tercio de la estrategia de crecimiento proyectada por la empresa. La central Ñuble no sólo nos permite aumentar en forma considerable nuestra capacidad de generación de energía eléctrica, sino que también cumple con las condiciones básicas de los proyectos que queremos emprender, y que están claramente explicitados en la misión y visión de nuestra compañía.

Históricamente, Eléctrica Puntilla ha otorgado una gran importancia a la responsabilidad social y medioambiental. Nuestra estrategia es desarrollar proyectos que contribuyan a aportar energía limpia, segura y competitiva a nuestro país, y también al desarrollo de las comunidades vecinas a los lugares de emplazamiento de nuestras centrales.

Nuestro compromiso con la comunidad no se limita a cumplir con las normas establecidas, sino que se basa en la política del buen vecino. Esto significa



trabajar en conjunto con las comunidades, potenciar sus capacidades y posibilidades de desarrollo, y orientar los esfuerzos a buscar soluciones a los problemas locales.

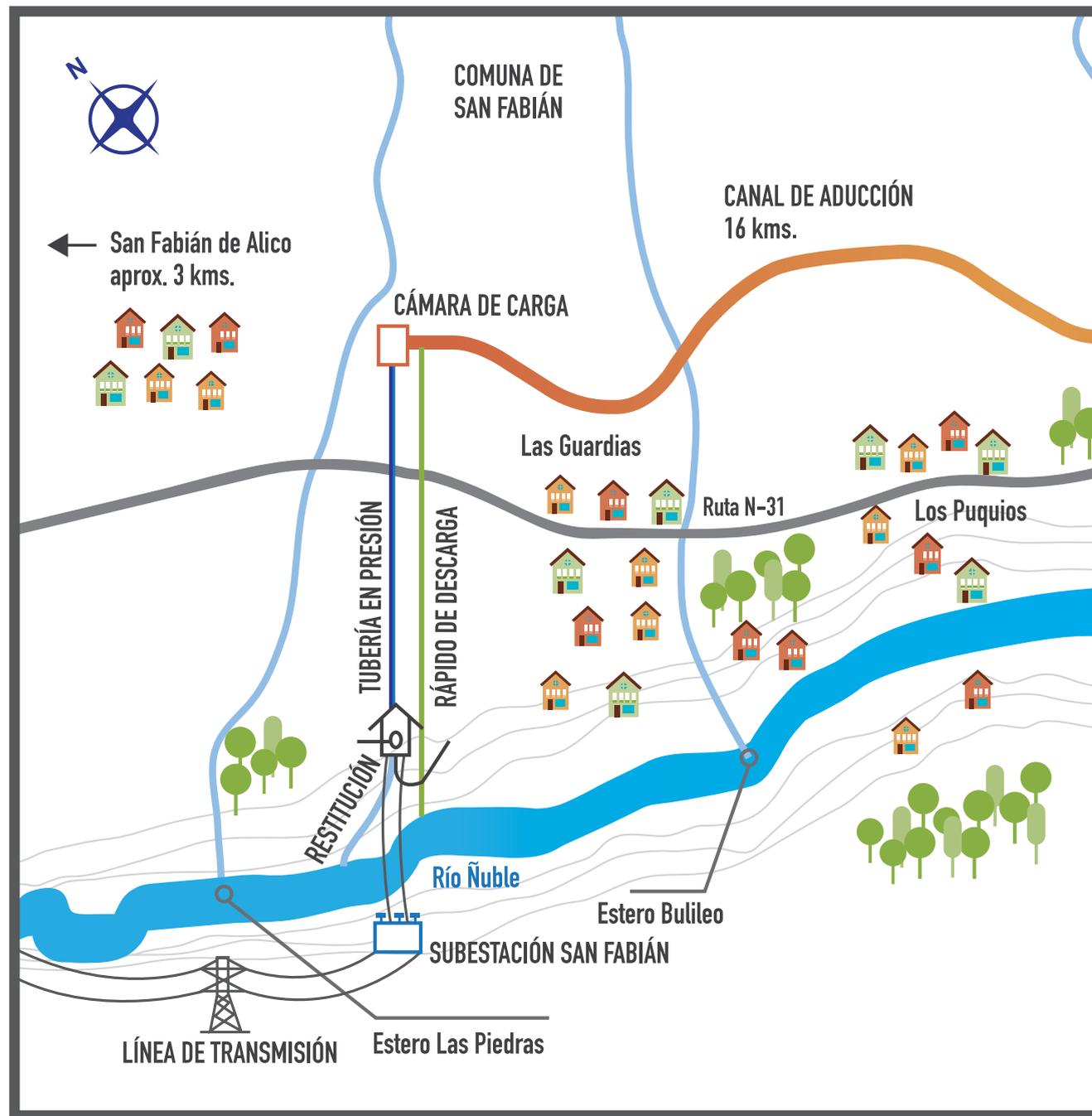
Tal como se puede apreciar en este reporte, hemos abordado el tema medioambiental y nuestra relación con la comunidad con un gran compromiso, lo que se refleja en el trabajo realizado en el vivero La Vega – donde el cultivo de especies nativas supera con creces las exigencias de la Resolución de Calificación Ambiental-, así como en las actividades de capacitación, empleo y apoyo a los emprendimientos de nuestros vecinos de San Fabián de Alicó y comunidades aledañas.

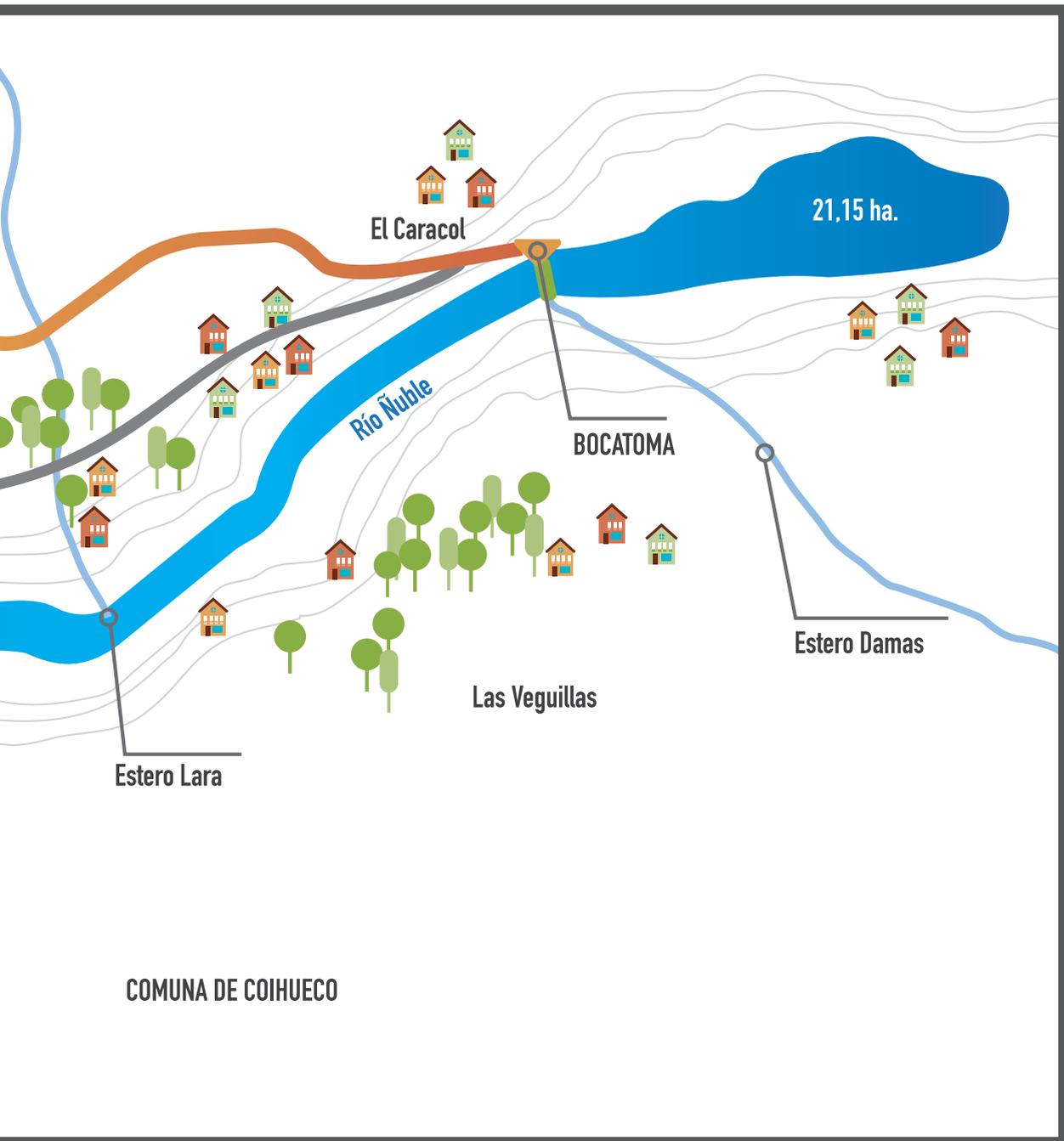
Como en todas nuestras centrales de pasada, nuestra aspiración es que la central Ñuble, tanto en su etapa de construcción como en la de operación, sea una fuente de energía limpia para el país y un potenciador del desarrollo de la comunidad.

Alejandro Gómez
Gerente general Hidroeléctrica Ñuble SpA

Proyecto Hidroñuble

Esta central de pasada, de 136 MW, ubicada en la comuna de San Fabián, será la mayor hidroeléctrica de la provincia de Ñuble, con una capacidad de generación media anual del orden de los 620 GWh.





Simbología

-  Casa de máquinas
-  Subestación
-  Bocatoma
-  Canal de aducción
-  Río Ñuble
-  Cámara de carga
-  Esteros
-  Caminos
-  Rápido de descarga
-  Tubería forzada

En qué consiste

En la construcción, instalación y operación de una central que aprovechará el potencial hidroeléctrico del río Ñuble, desde el sector comprendido entre su confluencia con el Estero Damas hasta un punto ubicado a unos 3 kilómetros aguas arriba de San Fabián de Alico.

Obras principales:

Barrera de captación compuesta de una parte móvil y una fija, construida en el cauce del río Ñuble, a unos 150 metros aguas abajo de la confluencia del Estero Damas con este río.

Canal de aducción, proyectado en la ribera norte de río Ñuble, con una longitud de unos 16 kms.

Cámara de carga y obra de seguridad (rápido de descarga).

Tubería en presión.

Casa de máquinas.

Canal de evacuación.

Obras de protección en quebradas (cruces de quebradas aluvionales y soterramiento en lugares específicos).

Capacidad

Con una capacidad instalada de 136 MW y un caudal de diseño de 100 m³/seg, se generará una energía media anual del orden de los 620 GWh, la que será aportada al Sistema Interconectado Central (SIC).



Ventajas de las centrales de pasada

- No implican la construcción de represas.
- Son proyectos amigables porque hay poca intervención del medio ambiente.
- No necesitan embalses que inunden grandes cantidades de terreno.
- El agua se devuelve en su totalidad al cauce una vez que genera la electricidad.
- Es energía limpia y renovable.
- Generan mínimos impactos en el entorno natural.
- Evitan la emisión masiva de dióxido de carbono al medio ambiente.
- Chile cuenta con condiciones geográficas que le permiten poner en práctica estos proyectos.
- Permiten independizarse del uso de combustibles fósiles ya que requieren sólo el uso de agua.

Hitos del proyecto

Mayo 2006

Se presenta el Estudio de Impacto Ambiental a la Comisión Regional del Medio Ambiente de la Región del Biobío.

Agosto 2007

El proyecto obtiene la calificación ambiental (Resolución Exenta, RCA N° 218). En 2011 se obtienen nuevas calificaciones relacionadas con ampliaciones de áreas de corta (N° 238).

Marzo 2011

Se obtienen los permisos para construir.

Octubre 2013

En un proceso de licitación abierto por CGE, Hidroeléctrica Ñuble SpA se adjudica el proyecto.

Octubre 2013

Se completa la obtención de terrenos para el proyecto, con un total de 300 hectáreas repartidas en 65 predios comprados o en servidumbre.

Marzo 2014

Comienzan las obras para la construcción del nuevo puente en el Estero Las Piedras.

Julio 2014

Se inicia el proceso de evaluación de los contratistas para la adjudicación de las obras civiles y las de ingeniería.

Octubre 2014

Se adjudican las dos licitaciones a los contratistas Vial y Vives – DSD (obras civiles) y Grupo Andritz (equipamiento y montaje) para las obras mayores.

Noviembre 2014

Comienza la construcción de la central.

Protegiendo al medio ambiente

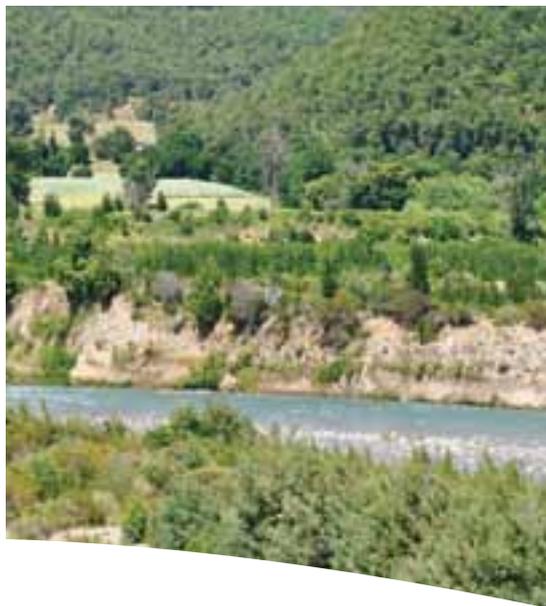
Para Hidroñuble, el cuidado del medio ambiente es un compromiso fundamental. Por ello, se toman las medidas necesarias para actuar con responsabilidad, evitando generar impactos a los ecosistemas donde se emplazan sus actividades.

La Central de Pasada Ñuble obtuvo su Resolución de Calificación Ambiental (RCA) en agosto de 2007 (Resolución Exenta, RCA N° 218). Posteriormente la empresa solicitó una nueva calificación relacionada con ampliaciones de áreas de corta (N° 238).

En las RCA, la empresa asumió un total de **203 compromisos**.

A octubre de 2014, se registra un **100% de cumplimiento** de las medidas aplicables a esa fecha.

De los compromisos cuyo plazo sigue vigente, **98 medidas** ya fueron ejecutadas y las **28** restantes están en ejecución.





Actividades realizadas

Arqueología:

- Protección y cercado de sitios arqueológicos del área de influencia indirecta y rescate y caracterización de sitios que serán intervenidos por las obras.
- Monitoreo arqueológico permanente de las obras.

Fauna:

- Las medidas de mitigación contemplan rescates y monitoreos de fauna terrestre en el área donde se emplaza el proyecto. Esto incluye siete campañas de rescate y relocalización de fauna menor, 21 campañas de monitoreo de la fauna relocalizada, nueve campañas de monitoreo de huemul, monitoreos de fauna mayor y felinos silvestres.
- Actualmente Hidroñuble trabaja en una mesa de expertos, en conjunto con el SEA, SAG, CONAF y CODEFF. En este contexto, se han apoyado proyectos de difusión, mediante dípticos y folletería, además de comunicar la importancia de la conservación en escuelas y colegios de la zona.



En total, la empresa ha realizado **37 campañas de rescate, relocalización y monitoreo** de la fauna terrestre en el área del proyecto.



Flora y vegetación:

- Las actividades de reforestación, plantación y enriquecimiento de especies, se han realizado en el predio Canteras Forestal (El Pedregal), de propiedad de Forestal Cholguán S.A., y en el Predio La Vega, ubicado en el km 37 de la Ruta N-31 San Carlos–San Fabián.
- A la fecha se han realizado forestaciones por una superficie de 70 hectáreas aproximadamente, con especies nativas producidas en el vivero de La Vega, el que también se ha forestado como medida de compensación.



Generando empleo

La compañía se preocupa de impactar positivamente a las comunidades que habitan en las cercanías de los proyectos que desarrolla. Las políticas integran la generación de empleos locales, para dar la oportunidad a sus habitantes de mejorar sus ingresos con fuentes laborales cercanas a sus hogares.

En el periodo peak de construcción del proyecto,

se contratarán entre 1.000 y 1.200 trabajadores,

considerando mano de obra calificada y no calificada, muchos de los cuales serán de las comunas aledañas al proyecto.

Antes del inicio de las obras civiles y de equipamiento, la dotación de mano obra en el proyecto era cercana a las 150 personas, de las cuales **100 son habitantes de la zona.**

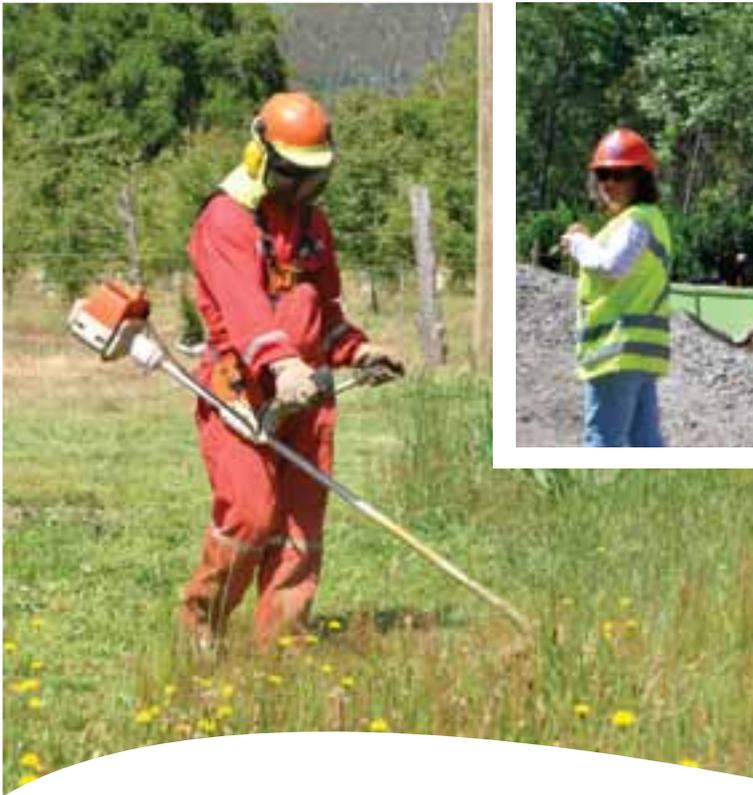
Mano a mano con el municipio

En 2014, se desarrolló un acuerdo protocolar con la Municipalidad de San Fabián para promover el empleo en la zona. Entre las actividades desarrolladas, se incentivó a las personas que buscan trabajo, para que se inscribieran formalmente en la Oficina Municipal de Intermediación Laboral (OMIL). Luego, se entregaron los requerimientos de la empresa, para priorizar la contratación de mano de obra local, tanto en forma directa como a través de los contratistas.

A éstos últimos también se les solicitó dar prioridad a los trabajadores de la comuna y sus alrededores, para cumplir labores como cargadores, ayudantes de albañiles, jornaleros, entre otros, y en algunas especialidades técnicas como carpinteros, motosierristas, taladores, personal de aseo, topógrafos, alarifes y constructores.

Un **70% aumentó** la cantidad de personas registradas en la OMIL entre 2013 y 2014.





El vivero

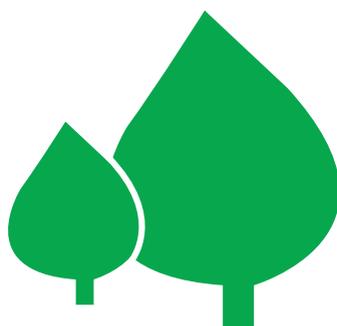
El vivero ubicado en La Vega, creado en 2010 en el kilómetro 37 camino San Fabián- San Carlos, es uno de los compromisos del proyecto con la ciudadanía, el medio ambiente y el Estado. Su objetivo principal es permitir la reposición de las especies arbóreas y arbustivas nativas afectadas con el proyecto.

Entre las especies nativas, se producen 500 plantas, entre naranjillo y guindo santo, que se encuentran con problemas de conservación. La reproducción de las distintas especies está a cargo de 13 personas de la zona, las que han sido capacitadas para desarrollar esta importante labor.

Aunque el compromiso de producción era de **176.550 plantas**, ya se han plantado 85.960 y se encuentran en vivero 117.687, lo que da **un total de 203.647 unidades.**

Nuestra producción

Especie árbol nativo	Hasta junio 2014
Avellano	575
Boldo	12.517
Ciprés de Cordillera	2.544
Hualo	13.121
Huingán	5.155
Lingue	5.619
Litre	4.609
Maitén	1.345
Naranjillo	1.600
Peumo	2.585
Quillay	11.315
Radal	3.091
Raulí	5.368
Roble	35.481





“Esta ha sido una gran experiencia, porque aprendí a darle vida a las plantas a través de la manipulación y el tratamiento de las semillas. Yo necesitaba trabajar y esta oportunidad me abrió las puertas para aprender además otras cosas, como primeros auxilios, el trabajo de la tierra, la seguridad y eso lo pongo en práctica en el día a día; estoy muy agradecida”.

María Graciela Rodríguez Quiñonez,
trabajadora del vivero.

Capacitaciones

Con el objetivo de potenciar las habilidades de los trabajadores de las comunidades, Hidroeléctrica Ñuble SpA ha creado alianzas con instituciones como Inacap, para entregar cursos de capacitación y talleres de calidad. Entre los años 2008 y 2014 se han realizado 20 cursos de capacitación, cumpliendo así con el compromiso adquirido con las comunidades del área de influencia directa del proyecto: Las Veguillas, El Caracol, Los Puquios y Las Guardias.

Más de 100 personas se han capacitado en distintos cursos para postular a las plazas de empleo que el proyecto genera en forma directa o indirecta.

Entre ellos podemos mencionar:

- Mecánica automotriz
- Contabilidad
- Instalaciones eléctricas
- Técnicas de carpintería y construcción básica
- Comercialización de productos de la zona
- Gasfitería e instalaciones sanitarias
- Conducción
- Uso y mantención de motosierras
- Cursos para dirigentes y líderes sociales
- Gastronomía
- Hotelería y turismo
- Manipulación de alimentos
- Garzones
- Maestro enfierrador
- Ganadería



“Me capacité en carpintería básica, soldadura y aspectos dirigenciales y es una de las cosas que más rescato de la empresa, porque nos dieron la posibilidad, como vecinos, de superarnos y aprender nuevas actividades. Siento que mientras más cuestan las cosas, más se valoran y esa sensación es impagable”.

Manuel Contreras, presidente Junta de Vecinos de Los Puquios.



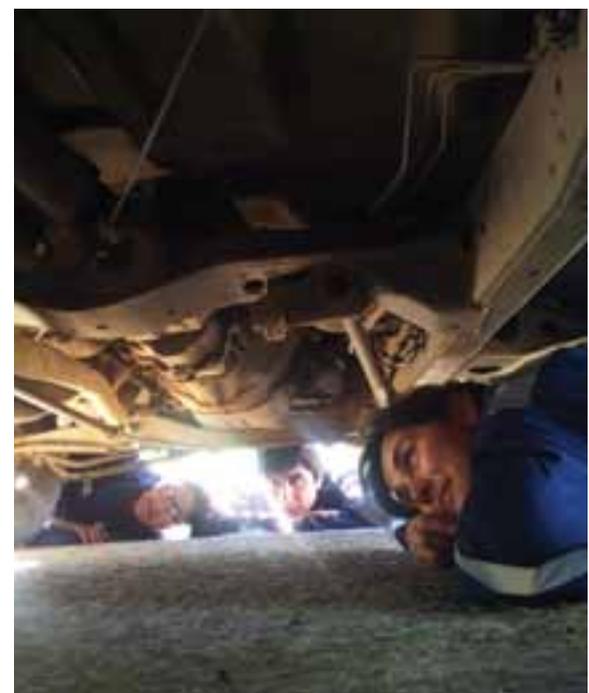
“Gracias al programa de capacitación, pude aprender a soldar y después me hice cargo de la madera para la construcción de seis galpones. Es muy gratificante porque podrían haber comprado la madera, pero el trabajo me lo dieron a mí. Fue una experiencia enriquecedora que me ayudó a tener ingresos extra”.

Pablo Soto, vecino de Los Puquios.



“Hoy estoy poniendo en práctica lo que aprendí en el curso de contabilidad básica, y ha sido muy bueno. Hay mucha gente cesante que no tiene estudios y las capacitaciones han sido una gran ayuda”.

**Paola Guzmán Martínez,
secretaria.**



Apoyo a toda la comunidad

Entre los convenios y compensaciones acordados con la comunidad, podemos destacar:

Entrega de terrenos:

Desde el año 2007 se han entregado terrenos de cinco mil metros cuadrados a familias de las distintas comunidades del área de influencia directa del proyecto, para que puedan optar a una mejor calidad de vida en las localidades de Las Guardias, Los Puquios y el sector urbano de San Fabián.

Programa de viviendas:

En línea con los convenios firmados con las cuatro comunidades de influencia directa del proyecto, se implementó un programa para la construcción de casas de diferentes materialidades (prefabricadas, albañilería y madera), y otro de mejoramiento de viviendas (construcción de baños, fosas, artefactos, entre otros).



“La empresa nos dio la posibilidad de lograr la independencia que buscábamos 10 familias en Los Puquios. Me entregaron un terreno de media hectárea en el sector de Pichinal, y dejé de ser allegada. Ahora ya construí mi propia casa y puedo darle un hogar estable a mi hija”.

Viviana Luengo, beneficiaria.



“Ahora soy una mujer completamente independiente. Me dieron la posibilidad de elegir dónde quería vivir, estoy feliz con mi terreno en La Vega, donde vivo con mi hija. La empresa me demostró que podemos tener un futuro mucho más positivo”.

Carolina Sandoval, beneficiaria.

20 familias recibieron sus terrenos regularizados de media hectárea para construir su **casa propia.**

350 personas han sido beneficiadas con la construcción o mejoramiento de sus viviendas.





“Creamos una amasandería, donde hoy ofrecemos tortas, empanadas, tortillas, kuchen y muchas otras cosas. Estoy feliz porque es un gran proyecto, podemos sostenernos como familia y hago lo que a mí me gusta. Con la ayuda de la empresa compramos un horno, una sobadora, una batidora y una conservadora, y con las buenas ideas que nos han dado, nuestro negocio avanza y se abren puertas para seguir creciendo”.

María Cristela Yáñez, beneficiaria.

Oportunidad de superación:

Hidroñuble ha implementado programas de fomento productivo que entregan herramientas sustentables a las familias para mejorar el nivel de ingresos y el desarrollo de sus propios negocios.

112 programas de fomento productivo en:

- Ganadería (crianza de ovinos y caprinos, mejoramiento de la masa ganadera).
- Apoyo a emprendimientos apícolas.
- Apoyo a pequeños artesanos locales.
- Implementación de servicios asociados a las actividades turísticas en alojamiento y comidas típicas.
- Creación de invernaderos.





Entrega de leña:

Con el programa de entrega de leña, que comenzó en 2009, cuando se realizaron las primeras talas de la faja, se han aportado más de dos mil metros cúbicos a las comunidades, entidades y familias vulnerables de la comuna, permitiéndoles tener un invierno mucho más templado y sin costo.

Cerca de **500 familias** se han visto beneficiadas con el programa de entrega de leña.



“En mi población hay 23 familias, y cerca del 60% son adultos mayores. Este beneficio nos ayudó mucho, porque el gas está muy caro y la leña en el invierno es indispensable para pasar el frío”.

Ricardo Valenzuela, poblador de San Fabián urbano.



Otras actividades

Apoyo a la educación en Las Guardias:

A la fecha se ha brindado apoyo económico a 22 niños y jóvenes de familias vulnerables para su educación escolar. Además se han realizado charlas y reuniones motivacionales para padres y apoderados.

Entrega de árboles a la comunidad:

La empresa ha entregado más de 350 árboles para que los habitantes de las localidades puedan plantarlos cerca de sus casas y así fomentar el cuidado del medio ambiente.

Aportes sociales:

Se han hecho aportes a más de 200 actividades sociales, deportivas, costumbristas y recreativas, entre las que destacan los aportes al Club Deportivo Cordillera de Ñuble formado por familias de Las Veguillas, Caracol, Los Puquios y Las Guardias, además de camisetas para los jugadores.

Mejoras de infraestructura en San Fabián de Alico:

Se ha trabajado con cinco organizaciones sociales para mantener y mejorar la infraestructura comunitaria. En la escuela del sector de Caracol, se instaló un cierre perimetral y un paradero para los niños, se realizaron obras de mejoramiento en la escuela de los Puquios y se construyó la sede comunitaria en el sector de Las Guardias.



Turismo

Con el propósito de gestionar eficientemente los proyectos y actividades asociadas al turismo, las que están incluidas en las 13 medidas de la RCA, se creó el Comité Multisectorial para el Desarrollo Turístico Comunal. Este Comité está conformado por: Sernatur, Cámara de Turismo de San Fabián, la Municipalidad de San Fabián, empresarios del turismo de la comuna, representantes de las organizaciones del área de influencia del proyecto y la empresa.

Dentro de las actividades se pueden destacar:

- Certificación e implementación de tres campings, donde se realizaron obras constructivas, delimitación de sitios, construcción de baños, quinchos y kioscos, entre otros. Esto beneficiará tanto a los dueños de los campings como a los turistas que los visiten.
- Capacitación en Inacap a guías locales en uso del kayak para potenciar el turismo de la zona y el río Ñuble. Diez participantes se certificaron como guías de rafting y kayak, luego de enfrentar pruebas médicas, físicas y psicológicas.
- Asesoría para la implementación de las normas oficiales de alojamiento turístico para los campings y cabañas existentes en el área de influencia.
- Fondos concursables para el mejoramiento de los estándares de campings y cabañas.
- Implementación y rediseño del Sendero Los Hualos, en el Cerro Alico.
- Realización de dos eventos costumbristas.

PLADETUR

En el marco de nuestras actividades de RSE, firmamos un acuerdo de cooperación con la Municipalidad de San Fabián y la Universidad Tecnológica de Chile INACAP, para elaborar el Plan de Desarrollo Turístico (PLADETUR), documento técnico para el desarrollo planificado de las acciones del municipio relacionadas con el turismo. Nuestro objetivo es colaborar con las autoridades locales para que la actividad turística se convierta en una fuente relevante de empleos e ingresos.



“La empresa nos invitó a hacer el curso de kayak y formamos un equipo de rafting, que me permitió ser seleccionada nacional para el campeonato mundial en Brasil. Estoy muy agradecida, porque este apoyo me hizo crecer profesionalmente en el deporte que más me apasiona”.

María Quiñonez, representante del equipo chileno de rafting.

Para certificarse como guías de rafting y kayak, los participantes asistieron a más de **150 horas de capacitación**, y recibieron un certificado de reconocimiento internacional ACA.

Hidroeléctrica Ñuble SpA

Visión

Ser un referente de generación eléctrica en Chile a partir de proyectos sustentables, aportando infraestructura energética, para entregar un suministro de manera eficiente, segura y sustentable en el largo plazo, acorde a las exigencias del mercado.

Misión

Contribuir a la generación de energía eléctrica a partir de proyectos sustentables, maximizando la creación de valor para sus accionistas, colaboradores, clientes y comunidad, fomentando la seguridad y el desarrollo de sus trabajadores y el cuidado del medio ambiente.

Compromisos corporativos

- Con nuestra empresa: estamos enfocados en el mejoramiento continuo, para obtener resultados que nos permitan entregar un mejor servicio cada día. Promovemos la innovación y la mejora continua para alcanzar altos niveles de eficiencia y calidad.
- Con nuestros accionistas: enfocamos nuestro esfuerzo en la satisfacción de nuestros accionistas, buscando soluciones innovadoras que creen valor y rentabilidad.
- Con nuestros clientes: estamos comprometidos con entregar un servicio sustentable y de calidad en constante perfeccionamiento.
- Con nuestra gente: estamos comprometidos con la seguridad, la salud, el desarrollo personal y profesional de nuestros trabajadores, respetando las diferencias y fomentando el emprendimiento, el trabajo en equipo y el desarrollo de personas de alto desempeño, capaces de enfrentar los nuevos desafíos.
- Con nuestro medio ambiente: fomentamos el cuidado del medio ambiente, realizando nuestras actividades con el mínimo impacto posible, haciendo uso racional y eficiente de los recursos naturales. Incorporamos esta variable en las estrategias de negocio y en el proceso de toma de decisiones.
- Con la sociedad: buscamos aportar al desarrollo económico y social de las comunidades en las cuales se encuentran nuestras actuales y futuras operaciones.

